PROCEDURA ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH

ALIMAT GROUP SP. Z O.O.

Z SIEDZIBĄ W KRAKOWIE

obowiązująca od dnia 14.10.2024 r.

Preambuła

Celem niniejszej procedury jest zapewnienie przez firmę ALIMAT GROUP sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie zrównoważonej i skutecznej ochrony osób zgłaszających naruszenia, zgodnie z motywem 1 i 2 Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23.10.2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii, którą to dyrektywę zaimplementowała ustawa z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.

Osoby pracujące w podmiotach prywatnych i publicznych lub utrzymujące z nimi kontakt w związku ze swoją działalnością zawodową, w tym osoby zatrudnione lub współpracujące ze Spółką, w związku z taką pracą lub działalnością mogą dowiedzieć się o zagrożeniach lub szkodach dla interesu publicznego, a działając jako sygnaliści, mogą odegrać istotną rolę w ujawnianiu naruszeń.

Powyższe jest zgodne z zasadami działania, wartościami i misją Spółki.

Postanowienia wstępne

1. Niniejsza procedura zgłoszeń wewnętrznych (zwana dalej: „Procedurą") obowiązująca w ALIMAT GROUP spółce z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Krakowie (dalej: „Spółka") została przyjęta na podstawie art. 25 ust. 1 i 2 w zw. z art. 24 ust. 1 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz.U. 2024.928, dalej: „Ustawa") implementującej dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23.10.2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii (Dz. Urz. UE L 305 z 26.11.2019, str. 17, z późn. zm.).
2. Procedura określa:
   2.1 sposoby i kanały dokonywania zgłoszeń wewnętrznych;
   2.2 jednostkę organizacyjną/osobę upoważnioną do przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych w Spółce;
   2.3 jednostkę organizacyjną/osobę w ramach struktury organizacyjnej Spółki upoważnioną do podejmowania działań następczych, włączając w to weryfikację zgłoszenia wewnętrznego i dalszą komunikację z sygnalistami;
   2.4 warunki objęcia ochroną sygnalistów oraz osób pomagających w zgłoszeniu w związku z dokonanym zgłoszeniem;
   2.5 środki ochrony sygnalistów oraz osób pomagających w zgłoszeniu przed działaniami odwetowymi.

3. Spółka zapewnia przestrzeganie Procedury, w tym dba o prawidłowe funkcjonowanie kanałów umożliwiających dokonywanie zgłoszeń naruszeń prawa uwzględniając konieczność ochrony tożsamości sygnalistów przed jej ujawnieniem osobom nieupoważnionym.

6. Na potrzeby stosowania niniejszej Procedury zgłoszeń wewnętrznych stosuje się następujące definicje:

   6.1 działanie następcze - działanie podjęte przez Spółkę w celu oceny prawdziwości informacji zawartych w zgłoszeniu oraz w celu przeciwdziałania naruszeniu prawa będącemu przedmiotem zgłoszenia, w szczególności przez postępowanie wyjaśniające, zainicjowanie wszczęcia przez właściwe organy kontroli lub postępowania administracyjnego, wniesienie oskarżenia, działanie podjęte w celu odzyskania środków finansowych lub zamknięcie procedury realizowanej w ramach wewnętrznej procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych;

   6.2 działanie odwetowe - bezpośrednie lub pośrednie działanie lub zaniechanie w kontekście związanym z pracą, które jest spowodowane zgłoszeniem lub ujawnieniem publicznym i które narusza lub może naruszyć prawa sygnalisty lub wyrządza lub może wyrządzić nieuzasadnioną szkodę sygnaliście, w tym bezpodstawne inicjowanie postępowań przeciwko sygnaliście;

   6.3 informacja zwrotna - informacja przekazana sygnaliście przez Spółkę na temat planowanych lub podjętych działań następczych i powodów takich działań;

   6.4 jednostka organizacyjna – wyznaczona przez Spółkę osoba pełniąca określone stanowisko jako bezstronna komórka w ramach struktury organizacyjnej Spółki upoważniona do przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych oraz do podejmowania działań następczych, włączając w to weryfikację zgłoszenia wewnętrznego i dalszą komunikację z sygnalistą, w tym występowanie o dodatkowe informacje i przekazywanie sygnaliście informacji zwrotnej; W Spółce jednostką organizacyjną jest osoba zajmująca stanowisko: dyrektor generalny, wyznaczona na mocy pisemnego upoważnienia przez Spółkę, której Spółka gwarantuje bezstronność i niezależność działania.

   6.5 kontekst związany z pracą - przeszłe, obecne lub przyszłe działania związane z wykonywaniem pracy na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji w podmiocie prawnym lub na rzecz tego podmiotu, w ramach których uzyskano informację o naruszeniu prawa oraz istnieje możliwość doświadczenia działań odwetowych;

   6.6 naruszenie prawa - działanie lub zaniechanie niezgodne z prawem lub mające na celu obejście prawa, dotyczące:

      6.6.1 korupcji;

      6.6.2 zamówień publicznych;

      6.6.3 usług, produktów i rynków finansowych;

      6.6.4 przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu;

      6.6.5 bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami;

      6.6.6 bezpieczeństwa transportu;

      6.6.7 ochrony środowiska;

      6.6.8 ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądrowego;

      6.6.9 bezpieczeństwa żywności i pasz;

      6.6.10 zdrowia i dobrostanu zwierząt;

6.6.11 zdrowia publicznego;

6.6.12 ochrony konsumentów;

6.6.13 ochrony prywatności i danych osobowych;

6.6.14 bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych;

6.6.15 interesów finansowych Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej, jednostki samorządu terytorialnego oraz Unii Europejskiej;

6.6.16 rynku wewnętrznego Unii Europejskiej, w tym publicznoprawnych zasad konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych.

6.7 **osoba, której dotyczy zgłoszenie** - osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, której ustawa przyznaje zdolność prawną, wskazaną w zgłoszeniu lub ujawnieniu publicznym jako osoba, która dopuściła się naruszenia prawa, lub jako osoba, z którą osoba, która dopuściła się naruszenia prawa, jest powiązana;

6.8 **osoba pomagająca w dokonaniu zgłoszenia** - osoba fizyczna, która pomaga sygnaliście w zgłoszeniu lub ujawnieniu publicznym w kontekście związanym z pracą i której pomoc nie powinna zostać ujawniona;

6.9 **osoba powiązana z sygnalistą** - należy przez to rozumieć osobę fizyczną, która może doświadczyć działań odwetowych, w tym współpracownika lub osobę najbliższą sygnalisty w rozumieniu art. 115 § 11 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny;

6.10 **podmiot prawny** - należy przez to rozumieć Spółkę – ALIMAT GROUP spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Krakowie ul. Marchołta 55/3, 31-416 Kraków, wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa - Śródmieścia w Krakowie, XI Wydział Gospodarczy KRS do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000797159, posiadającą NIP: 6762568914, REGON: 383985789;

6.11 **procedura zgłoszeń wewnętrznych** - niniejszy dokument opisujący zasady dokonywania zgłoszeń wewnętrznych w Spółce;

6.12 **rejestr zgłoszeń wewnętrznych** - rejestr prowadzony przez Spółkę w formie elektronicznej obejmujący informacje o dokonanych zgłoszeniach;

6.13 **Rozporządzenie RODO** - rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.);

6.14 **sygnalista** - osoba fizyczna, o której mowa w pkt. 6.4 i 6.5 Procedury, która dokonuje zgłoszenia naruszenia;

6.15 **ujawnienie publiczne** - podanie informacji o naruszeniu prawa do wiadomości publicznej;

6.16 **ustawa** - ustawa z dnia 14.06.2024r. o ochronie sygnalistów (Dz.U.2024.928);

6.17 **zgłoszenie** - ustne lub pisemne zgłoszenie naruszenia lub zgłoszenie zewnętrzne, przekazane zgodnie z wymogami określonymi w ustawie;

6.18 **zgłoszenie naruszenia** - ustne lub pisemne dokonanie wewnętrznego zgłoszenia do Spółki naruszenia prawa w kontekście związanym z pracą, w tym z wykorzystaniem nagrywanej linii telefonicznej lub systemu informatycznego umożliwiających dokonanie zgłoszenia naruszenia prawa – zgłoszenie wewnętrzne;

6.19 **zgłoszenie zewnętrzne** - ustne lub pisemne przekazanie Rzecznikowi Praw Obywatelskich albo organowi publicznemu informacji o naruszeniu prawa.

7. Niniejsza procedura zgłoszeń wewnętrznych ma zastosowanie do:

   7.1 byłych i obecnych pracowników, bez względu na rodzaj zawartej umowy o pracę, w tym pracowników tymczasowych i pracowników sezonowych;

   7.2 osób świadczących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej;

   7.3 osób prowadzących działalność gospodarczą na własny rachunek, a które posiadają wiedzę na temat naruszeń prawa w Spółce;

   7.4 osób wchodzących w skład organów Spółki, w tym prokurentów;

   7.5 wspólników i udziałowców Spółki;

   7.6 stażystów, wolontariuszy i praktykantów;

   7.7 osoby fizycznej, o której mowa w pkt. 7.1 – 7.6 Procedury, w przypadku zgłoszenia o naruszeniu prawa uzyskanego przed nawiązaniem stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji w Spółce lub na jej rzecz lub już po ich ustaniu; a które dokonują wewnętrznego zgłoszenia naruszenia prawa w kontekście związanym z wykonywaną pracą.

8. Postanowienia Procedury zgłoszeń wewnętrznych mają zastosowanie także do:

   8.1 osób pomagających w dokonaniu zgłoszenia;

   8.2 osób powiązanych z sygnalistą;

   8.3 podmiotów prawnych, które stanowią własność osoby dokonującej zgłoszenia, dla których taka osoba pracuje, lub które są w inny sposób z nią powiązane w kontekście związanym z pracą.

9. Obsługa zgłoszenia naruszenia jest wolna od opłat.

10. Spółka nie przyjmuje i nie rozpatruje zgłoszeń naruszeń dokonanych anonimowo.

11. Spółka jest administratorem danych osobowych zgromadzonych w Rejestrze zgłoszeń wewnętrznych w rozumieniu rozporządzenia RODO.

Zgłaszanie naruszeń

12. Spółka zapewnia ochronę przed działaniami odwetowymi osobom, dla których zastosowanie ma niniejsza Procedura w sytuacji, gdy:

   12.1 miały one uzasadnione podstawy by sądzić, że będące przedmiotem zgłoszenia informacje na temat naruszeń są prawdziwe w momencie dokonywania zgłoszenia i informacje te mogą stanowić informację o naruszeniu prawa;

   12.2 dokonały zgłoszenia zewnętrznego, o którym mowa w ustawie w uzasadnionej obawie, że dokonanie zgłoszenia naruszenia nie zapobiegnie działaniom odwetowym;

   12.3 dokonały ujawnienia publicznego, o którym mowa w ustawie mając uzasadnione podstawy by sądzić, że:

      12.3.1 naruszenie może stanowić bezpośrednie lub oczywiste zagrożenie interesu publicznego, w szczególności gdy istnieje ryzyko nieodwracalnej szkody, lub

      12.3.2 dokonanie zgłoszenia zewnętrznego narazi sygnalistę na działania odwetowe, lub

      12.3.3 w przypadku dokonania zgłoszenia zewnętrznego istnieje niewielkie prawdopodobieństwo skutecznego przeciwdziałania naruszeniu prawa z uwagi na szczególne okoliczności sprawy, takie jak możliwość ukrycia lub zniszczenia

dowodów, istnienia zmowy między organem publicznym a sprawcą naruszenia lub udziału organu publicznego w naruszeniu.

13. Spółka zapewnia możliwość dokonywania zgłoszeń naruszeń za pośrednictwem kanałów do przyjmowania zgłoszeń zewnętrznych, które:

    13.1 są niezależne od kanałów komunikacji wykorzystywanych w ramach zwykłej działalności Spółki;

    13.2 są przeznaczone wyłącznie do przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa, względnie prowadzenia komunikacji z sygnalistą oraz ewidencjonowania zdarzeń w ramach prowadzonych przez Spółkę działań następczych;

    13.3 zapewniają kompletność, poufność i integralność danych, w tym ich zabezpieczenie przed dostępem osób nieupoważnionych;

    13.4 pozwalają na przechowywanie informacji w sposób trwały w celu umożliwienia prowadzenia dalszego postępowania wyjaśniającego;

    13.5 uniemożliwiają uzyskanie dostępu do informacji objętych zgłoszeniem osobom nieupoważnionym;

    13.6 zapewniają ochronę poufności tożsamości sygnalisty oraz osoby, której dotyczy zgłoszenie.

14. Spółka zapewnia bezstronność i niezależność osób przyjmujących zgłoszenia naruszeń prawa, a także osób prowadzących działania następcze.

15. Każda osoba przyjmująca zgłoszenie naruszenia posiada pisemne upoważnienie do przyjmowania zgłoszeń naruszeń.

16. Każda osoba podejmująca działania następcze w związku z dokonanym zgłoszeniem naruszenia, włączając w to weryfikację zgłoszenia i dalszą komunikację z sygnalistą, w tym występowanie o dodatkowe informacje i przekazywanie sygnaliście informacji zwrotnej posiada pisemne upoważnienie do podejmowania działań następczych.

17. Zgłoszenie naruszenia może być dokonane w następujący sposób:

    17.1 zgłoszenie drogą elektroniczną na adres poczty elektronicznej sygnalistaalimat@mentebusiness.com

18. Na wniosek sygnalisty zgłoszenie naruszenia może być dokonane podczas osobistego spotkania z sygnalistą. Spotkanie powinno się odbyć nie później niż w terminie 14 dni od momentu zgłoszenia wniosku. Z przeprowadzonego spotkania sporządza się protokół w formie pisemnej lub elektronicznej. Sygnalista ma prawo dokonać sprawdzenia, poprawienia i zatwierdzenia protokołu spotkania przez jego podpisanie.

19. Zgłoszenie naruszenia powinno obejmować w szczególności:

    19.1 wskazanie tożsamości sygnalisty oraz adresu do kontaktu z sygnalistą;

    19.2 wskazanie osób, które pomagają w dokonaniu zgłoszenia oraz osób powiązanych z sygnalistą;

    19.3 przedstawienie na czym polega naruszenie prawa z odniesieniem do osób, faktów, zdarzeń lub innych okoliczności pozwalających na uznanie, że przekazane informacje o naruszeniu prawa są uzasadnione, a informacje zawarte w zgłoszeniu mogą być prawdziwe w momencie dokonywania zgłoszenia;

    19.4 datę lub okres, w którym mogło lub wystąpiło naruszenie prawa;

    19.5 dokumenty mogące stanowić dowód na wykazanie faktów, o których mowa w zgłoszeniu naruszenia;

20. Dane osobowe sygnalisty pozwalające na ustalenie jego tożsamości nie podlegają ujawnieniu osobom nieupoważnionym, chyba że za wyraźną zgodą sygnalisty.

21. Jednostka organizacyjna może dokonać wstępnej weryfikacji dokonanego zgłoszenia. Wstępna weryfikacja zgłoszenia nie może stanowić przeszkody do przyjęcia zgłoszenia i przeprowadzenia działań następczych.

22. Zgłoszenie naruszenia podlega wpisowi do Rejestru zgłoszeń wewnętrznych, chyba że w wyniku przeprowadzonej wstępnej oceny zgłoszenia jest oczywiste, że dokonane zgłoszenie:

    22.1 jest nieuzasadnione, gdyż zostało w całości oparte na nieprawdziwych twierdzeniach i fakt ten ma charakter obiektywny oraz nie budzi żadnych wątpliwości, lub

    22.2 nie jest objęte zakresem niniejszej Procedury, lub

    22.3 zostało dokonane w sposób anonimowy.

23. Każde zgłoszenie naruszenia podlega wpisowi do Rejestru zgłoszeń wewnętrznych.

24. Spółka w terminie 7 dni od momentu dokonania zgłoszenia naruszenia informuje sygnalistę o przyjęciu zgłoszenia zapewniając niezbędną ochronę tożsamości sygnalisty przed jej ujawnieniem osobom nieuprawnionym.

Rejestr zgłoszeń wewnętrznych

25. Rejestr zgłoszeń wewnętrznych w Spółce prowadzony jest przez jednostkę organizacyjną posiadającą pisemne upoważnienie Spółki do tego celu.

26. Rejestr zgłoszeń wewnętrznych prowadzony jest w formie elektronicznej, w tym z wykorzystaniem systemu informatycznego. Dostęp do danych zgromadzonych w Rejestrze zgłoszeń wewnętrznych posiadają jedynie osoby upoważnione.

27. Rejestr zgłoszeń wewnętrznych powinien być prowadzony w sposób systematyczny.

28. Spółka po otrzymaniu zgłoszenia naruszenia przetwarza dane osobowe w zakresie niezbędnym do przyjęcia zgłoszenia lub podjęcia ewentualnego działania następczego. Dane osobowe, które nie mają znaczenia dla rozpatrywania zgłoszenia, nie są zbierane, a w razie przypadkowego zebrania są niezwłocznie usuwane. Usunięcie tych danych osobowych następuje w terminie 14 dni od chwili ustalenia, że nie mają one znaczenia dla sprawy.

29. Przepisu art. 14 ust. 2 lit. f rozporządzenia RODO nie stosuje się, chyba że sygnalista nie spełnia warunków wskazanych w pkt 38 Procedury zgłoszeń wewnętrznych albo wyraził wyraźną zgodę na ujawnienie swojej tożsamości.

30. Przepisu art. 15 ust. 1 lit. g rozporządzenia RODO w zakresie przekazania informacji o źródle pozyskania danych osobowych nie stosuje się, chyba że sygnalista nie spełnia warunków wskazanych w pkt 38 Procedury zgłoszeń wewnętrznych albo wyraził wyraźną zgodę na takie przekazanie.

31. Rejestr zgłoszeń wewnętrznych obejmuje co najmniej:

    31.1 numer zgłoszenia;

    31.2 przedmiot naruszenia prawa;

    31.3 dane osobowe sygnalisty oraz osoby, której dotyczy zgłoszenie, niezbędne do identyfikacji tych osób;

    31.4 adres do kontaktu sygnalisty;

    31.5 datę dokonania zgłoszenia;

    31.6 informację o podjętych działaniach następczych;

31.7 datę zakończenia sprawy.

32. Dane osobowe oraz pozostałe informacje w rejestrze zgłoszeń wewnętrznych są przechowywane przez Spółkę przez okres 3 lat po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym zakończono działania następcze, lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych tymi działaniami.

Działania następcze

33. Jednostka organizacyjna upoważniona przez Spółkę do podejmowania działań następczych, włączając w to weryfikację zgłoszenia wewnętrznego i dalszą komunikację z sygnalistą, w tym występowanie o dodatkowe informacje i przekazywanie sygnaliście informacji zwrotnej, sprawuje swoją funkcję w sposób bezstronny i obiektywny, zapewniając poszanowanie praw sygnalisty, osób pomagających sygnaliście a także osób powiązanych z sygnalistą.

34. W przypadku wystąpienia konfliktu interesów osoba prowadząca działania następcze w związku z dokonanym zgłoszeniem naruszenia powinna odstąpić od dalszego prowadzenia działań następczych. Konflikt interesów istnieje wówczas, gdy bezstronne i obiektywne prowadzenie działań następczych jest zagrożone z uwagi na jakiekolwiek interesy osobiste lub osobiste związki z sygnalistą.

35. Działania następcze prowadzi się w sposób usystematyzowany i dokładny pozwalający na odtworzenie chronologii podejmowanych czynności oraz osób zaangażowanych w prowadzenie działań następczych.

36. Celem podejmowanych działań następczych jest m.in.:

    36.1 ustalenie faktów w sposób zgodny z przepisami prawa;

    36.2 zgromadzenie i zabezpieczenie dowodów;

    36.3 ustalenie osób mogących mieć związek z naruszeniem prawa;

    36.4 ochrona tożsamości sygnalisty i osób których dotyczy zgłoszenie;

    36.5 przekazanie sygnaliście informacji zwrotnej;

    36.6 zainicjowanie postępowania administracyjnego lub sądowego;

    36.7 złożenie zawiadomienia o możliwości popełnienia przestępstwa;

    36.8 wprowadzenie rozwiązań pozwalających na uniknięcie naruszeń prawa w przyszłości.

37. W terminie nieprzekraczającym 3 miesięcy od dnia potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia naruszenia Podmiot prawny przekazuje sygnaliście informację zwrotną na temat sposobu załatwienia sprawy.

Ochrona sygnalistów

38. Sygnalista podlega ochronie określonej w Ustawie i Procedurze od chwili dokonania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego, pod warunkiem że miał uzasadnione podstawy by sądzić, że informacja będąca przedmiotem zgłoszenia lub ujawnienia publicznego jest prawdziwa w momencie dokonywania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego i że stanowi informację o naruszeniu prawa.

39. Wobec sygnalisty nie mogą być podejmowane działania odwetowe ani próby lub groźby zastosowania takich działań polegające w szczególności na:

    39.1 odmowie nawiązania stosunku pracy;
    39.2 wypowiedzeniu lub rozwiązaniu bez wypowiedzenia stosunku pracy;
    39.3 nie zawarciu umowy o pracę na czas określony lub umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na okres próbny, nie zawarciu kolejnej umowy o pracę na czas określony lub nie zawarciu umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o

pracę na czas określony - w przypadku gdy sygnalista miał uzasadnione oczekiwanie, że zostanie z nim zawarta taka umowa;

39.4 obniżeniu wysokości wynagrodzenia za pracę;

39.5 wstrzymaniu awansu albo pominięciu przy awansowaniu;

39.6 pominięciu przy przyznawaniu innych niż wynagrodzenie świadczeń związanych z pracą lub obniżeniu wysokości tych świadczeń;

39.7 przeniesieniu na niższe stanowisko pracy;

39.8 zawieszeniu w wykonywaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych;

39.9 przekazaniu innemu pracownikowi dotychczasowych obowiązków sygnalisty;

39.10 niekorzystnej zmianie miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy;

39.11 negatywnej ocenie wyników pracy lub negatywnej opinii o pracy;

39.12 nałożeniu lub zastosowaniu środka dyscyplinarnego, w tym kary finansowej, lub środka o podobnym charakterze;

39.13 przymusie, zastraszaniu lub wykluczeniu;

39.14 mobbingu;

39.15 dyskryminacji;

39.16 niekorzystnym lub niesprawiedliwym traktowaniu;

39.17 wstrzymaniu udziału lub pominięciu przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe;

39.18 nieuzasadnionym skierowaniu na badania lekarskie, w tym badania psychiatryczne, chyba że przepisy odrębne przewidują możliwość skierowania pracownika na takie badania;

39.19 działaniu zmierzającym do utrudnienia znalezienia w przyszłości pracy w danym sektorze lub w danej branży na podstawie nieformalnego lub formalnego porozumienia sektorowego lub branżowego;

39.20 spowodowaniu straty finansowej, w tym gospodarczej, lub utraty dochodu;

39.21 wyrządzeniu innej szkody niematerialnej, w tym naruszeniu dóbr osobistych, w szczególności dobrego imienia sygnalisty.

40. Za działania odwetowe z powodu dokonania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego uważa się także próbę lub groźbę zastosowania środków określonych w pkt. 2.

41. Jeżeli praca lub usługi były, są lub mają być świadczone na podstawie innego niż stosunek pracy stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji, lub pełnienia służby, dokonanie zgłoszenia lub ujawnienia publicznego nie może stanowić podstawy działań odwetowych ani próby lub groźby zastosowania działań odwetowych, obejmujących w szczególności:

41.1 wypowiedzenie umowy, której stroną jest sygnalista, w szczególności dotyczącej sprzedaży lub dostawy towarów lub świadczenia usług, odstąpienie od takiej umowy lub rozwiązanie jej bez wypowiedzenia;

41.2 nałożenie obowiązku lub odmowę przyznania, ograniczenie lub odebranie uprawnienia, w szczególności koncesji, zezwolenia lub ulgi.

42. Sygnalista, wobec którego dopuszczono się działań odwetowych, ma prawo do odszkodowania w wysokości wskazanej w ustawie.

43. Sygnalista może dokonać zgłoszenia zewnętrznego bez uprzedniego dokonania zgłoszenia wewnętrznego.

44. Zgłoszenie zewnętrzne jest przyjmowane przez Rzecznika Praw Obywatelskich albo organ publiczny.

45. Zgłoszenie zewnętrzne może być dokonane ustnie lub pisemnie.